



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-11092023-248635
CG-DL-E-11092023-248635

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 517]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 11, 2023/भाद्र 20, 1945

No. 517]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 11, 2023/BHADRA 20, 1945

वित्त मंत्रालय,
(राजस्व विभाग)
(केन्द्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमाशुल्क बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2023

सा.का.नि. 658(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, गैर-कानूनी विभागीय केन्टीन भर्ती नियम, 2009 को, जहां तक उनका संबंध प्रबंधक -सह-लेखाकार और प्रबंधक -सह-लेखाकार /प्रबंधक श्रेणी-2 के पदों से हैं, उन वातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क बोर्ड के विभागीय कैन्टीन में प्रबंधक-सह-लेखाकार और प्रबंधक के पदों पर भर्ती की पदधति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क बोर्ड, अकानूनी विभागीय कैन्टीन (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या।	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्रबंधक-सह-लेखाकार	08* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 (35,400- 1,12,400 रुपए)	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी।	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर की डिग्री। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन में लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : शैक्षिक अर्हता, अन्यथा सुआर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाए,

						कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
						टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्यास संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा - प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(1)	(2)	(3)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	(8)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रुपए) में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविनिर्दिष्ट दो-चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रबंधक-सह-लेखाकार के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे जयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा कि अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 5 (29,200-92,300 रुपए) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षणिक आहर्ता और अनुभव हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छापन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. काडर नियंत्रक आयुक्त 2. अपर या संयुक्त निदेशक, (कार्मिक और सर्तकता) 3. उप या सहायक आयुक्त, काडर नियंत्रण प्राधिकरण	– अध्यक्ष – सदस्य – सदस्य
समूह (ख) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	
1. काडर नियंत्रक आयुक्त 2. अपर या संयुक्त निदेशक, (कार्मिक और सर्तकता) 3. उप या सहायक आयुक्त, काडर नियंत्रण प्राधिकरण	– अध्यक्ष – सदस्य – सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रबंधक	12* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्चितीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपए)	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर की डिग्री।

					<p>निर्णायिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी।</p> <p>वांछनीयः किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन में लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : शैक्षिक अहंता, अन्यथा सुआर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभाव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में</p>
--	--	--	--	--	--

					उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	---------------------------------

(1)	(2)	(3)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(1)
प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रुपए) में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविनिर्दिष्ट हो दो-चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।
टिप्पण 1 : प्रबंधक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष होगी।
टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा कि अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 5 (29,200-92,300 रुपए) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और
(iv) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षणिक आर्हता और अनुभव हो।
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(1)	(2)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. काडर नियंत्रक आयुक्त	— अध्यक्ष
2. अपर या संयुक्त निदेशक, (कार्मिक और सर्तकता)	— सदस्य
3. उप या सहायक आयुक्त, काडर नियंत्रण प्राधिकरण	— सदस्य

<p>समूह (ख) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. काडर नियंत्रक आयुक्त 2. अपर या संयुक्त निदेशक, (कार्मिक और सर्तकता) 3. उप या सहायक आयुक्त, काडर नियंत्रण प्राधिकरण 	<p>— अध्यक्ष</p> <p>— सदस्य</p> <p>— सदस्य</p>
---	--

[फा. सं. ए-12018/08/2016-प्रशा. III बी]

मोहम्मद आशिफ, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
(CENTRAL BOARD OF INDIRECT TAXES AND CUSTOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th September, 2023

G.S.R. 658(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Excise and Customs Department non-statutory Departmental Canteens Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the posts of Manager-cum-Accountant and Manager-cum- Accountant/Manager Gr.-II except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Manager-cum-Accountant and Manager in the Departmental Canteens in the Central Board of Indirect Taxes and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Central Board of Indirect Taxes and Customs Department, Non-statutory Departmental Canteens (Group 'B' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** —These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and level in pay matrix** —The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, other qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.** — No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** — Nothing contained in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Manager-cum-Accountant. *Subject to variation dependent on workload.	08*(2023)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 6 (35,400-1,12,400) in the pay matrix	Selection.	30 Years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued in this regard by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age- limit shall be date as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration from a recognised University or Institute; (ii) two years' experience in Accounts work in any Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Organisation. Note1: Educational Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise qualified.	Not applicable.	Two years for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from such communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

Promotion: Assistant Manager-cum-Store Keeper in level 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix with at least ten years of regular service rendered after appointment thereto in the grade and having successfully completed two-four weeks training as specified by the competent authority.

Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Manager-cum-Accountant shall be eight years for persons holding the feeder post of Assistant manager-cum-Storekeeper on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Deputation: Officers of the Central Government,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

or

(ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level - 5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level – 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience specified for direct recruitment under Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in any other ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre Controlling Commissioner – Chairperson; 2. Additional or Joint Commissioner (Personnel & Vigilance) – Member; 3. Deputy or Assistant Commissioner of Cadre Control Authority - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre Controlling Commissioner – Chairperson; 2. Additional or Joint Commissioner (Personnel & Vigilance) – Member; 3. Deputy or Assistant Commissioner of Cadre Control Authority – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Manager 12*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 (35,400 - 1,12,400) in the pay matrix.	Selection.	30 Years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued in this regard by the Central Government)	<p>Note: The crucial date for determining the age- limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.</p>	<p>Qualification: Essential: Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration from a recognized University or Institute. Desirable: Two years' experience in Accounts work in any Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory organization.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff</p>

					Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from such communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for directrecruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(11)
Promotion: Assistant Manager-cum-Store Keeper in level 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix with at least ten years of regular service in the grade rendered after appointment thereto and having successfully completed two-four weeks training as specified by the competent authority.
Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Manager shall be eight years for persons holding the feeder post of Assistant manager-cum-Storekeeper on regular basis on the date of notification of these rules.
Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.
Deputation: Officers under the Central Government, -
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre ordepartment; or
(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level - 5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix in the parent cadre or department; or
(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level - 4 (Rs.25500-81100/-) in the pay matrix in the parent cadre or department; and
(b) possessing the educational qualifications and experience specified for direct recruitment under Column (7).
Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in any other ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Cadre Controlling Commissioner – Chairperson;</p> <p>2. Additional or Joint Commissioner (Personnel & Vigilance) – Member;</p> <p>3. Deputy or Assistant Commissioner of Cadre Control Authority - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Cadre Controlling Commissioner – Chairperson;</p> <p>2. Additional or Joint Commissioner (Personnel & Vigilance) – Member;</p> <p>3. Deputy or Assistant Commissioner of Cadre Control Authority - Member</p>	

[F. No. A.12018/08/2016-Ad.III.B]

MOHAMMAD ASHIF, Under Secy.